



VALMENTAVA MENTOROINTI™ TARJOAA:

- **LISÄÄ TEHOKKUUTTA**
- **TULOSELLISTA KOKEMUSTEN JAKAMISTA**
- **KESTÄVÄÄ SITOUTUMISTA**

Olemme kehittäneet työyhteisöjen käyttöön ainutlaatuisen VALMENTAVA MENTOROINTI™ - ohjelman. Siinä yhdistetään erityisen toimivalla tavalla asiantunteva mentorointi ja huippuvalmennus. Menetelmämme vie mentoroinnin aivan uudelle ja tehokkaammalle tasolle. Siitä on enemmän hyötyä.

VALMENTAVA MENTOROINTI™-ohjelman ydinsanoma:

Ota osaaminen tulokselliseen käyttöön.

Paras tietotaito löytyy jokaisen yrityksen sisältä. Hiljaisen tiedon ja syvällisen kokemuksen näkyväksi tekeminen on viisasta. Sen tehokas hyödyntäminen takaa osaamisen kasvamisen nyt ja tulevaisuudessa. Taidokkaasti tehty mentorointi-ohjelma on kukoistavien työyhteisöjen menestyksen kulmakivi.

Ihmiset oppivat tutkitusti taitoistaan n. 80 % työssä ja vain n. 20 % työpaikan ulkopuolisessa koulutuksessa. Suunnitelmallisesti toteutettu ja työyhteisön tarpeisiin räätälöity mentorointi-ohjelmamme vahvistaa oikeaa työssä oppimista. Se on kannattavaa. Valmentavaan mentorointiin osallistuneet työyhteisöt ovat todenneet omaehtoisen kehittymisen, motivoituneisuuden ja sitoutumisen kasvaneen. Mikä tärkeintä; henkilöstön työskentely on tavoitteellisempaa ja tuloksellisempaa.

Valmentavan mentoroinnin avulla organisaatiot ovat oppineet tehostamaan toimintaansa, vuorovaikutus on parantunut ja yhteistoiminta lisääntynyt.

VALMENTAVA MENTOROINTI™-ohjelma toteutetaan aina työyhteisön toiveitten mukaisesti. Ohjelman pituus on puolesta vuodesta vuoteen. Mentoroinnin olennaisin osa, parityöskentely, on ohjelman vankka perusta. Parit eli aktori ja mentori tapaavat keskimäärin kerran kuukaudessa.

Ohjelma alkaa parien ryhmävalmennuksella. Siinä luodaan onnistumiselle vankka perusta. Lisäksi mentorit ja aktorit saavat valmennus-opetusta selkeään ja onnistuneeseen vuorovaikutukseen. Valmennukselliset taidot, mm. taitavat kysymykset, ovat menestyksellisen mentoroinnin kulmakivi.

Parhaimmillaan mentoroiva parityöskentely selkeyttää merkittävästi sitä mihin aktorin kannattaa keskittyä ja mikä on oleellista tavoitteiden saavuttamisen kannalta. Mentoroivan parityön on todettu myös uudistavan ja kehittävän totuttuja toimintamalleja sekä lisäävän molempien osapuolien luovuutta ja työniloa. **VALMENTAVA MENTOROINTI™** maksimoi onnistumisen.

"Oikein hoidettu mentorointi takaa nopeita ja pysyviä tuloksia. Se on vaikuttava kehittämismuoto. Mentorointi on kuin tilattu lama-aikaan. Se on edullista."
Kauppalehti Optio, 4.2.2010

"Päivi Immosen ammattitaito ja osaaminen loivat onnistuneet puitteet ulkoministeriön ensimmäiselle mentorointi-ohjelmalle syksyllä 2008. Osanottajien hyvät kokemukset kannustivat jatkamaan toisellakin ohjelmalla Päivi Immosen kanssa vuonna 2009.

Ulkoasianministeriön johto on kokenut valmentavan mentoroinnin ministeriöön hyvin soveltuvaksi ammatillisen kehittämisen muodoksi."
Pertti Torstila, Valtiosihteeri, Ulkoasiainministeriö

• Lisätietoja VALMENTAVA MENTOROINTI™-ohjelmistamme:



Päivi Immonen (kuvassa)

Senior Business & Mentor Coach, EMCC, ICF

GSM 040 – 569 6609, paivi.immonen@namaste.fi

Asiakkaina mm. Berrgren Oy, AinaCom Oy, Procom, Valtioneuvosto, Ulkoasiainministeriö, Sefe ry

Paula Hovav

Projektijohtaja

GSM 0400 150077, paula.hovav@namaste.fi

NAMASTE Yrityspalvelut tarjoaa teille tulevaisuuden työkalut jo nyt!